



ÅRSBERETNING 2022

Røde Kors Hjemmet



Ledelsesberetning

I 2022 fortsatte Covid med at præge aktiviteterne og hverdagen på Røde Kors Hjemmet og disse udfordringer vil vi mærke efterdønninger af langt ud i fremtiden, men vi tror forsat på at Røde Kors Hjemmet kan tilbyde trygge og rolige rammer for beboer og deres pårørende.

I december 2021 blev Anne Marie Overgaard ansat som forstander og jeg blev ansat som afdelingssygeplejerske. Samarbejdet med forstanderen blev afsluttet i prøvetiden med sidste arbejdsdag den 4. april 2023. Denne beslutning blev taget i tæt samarbejde med Bestyrelsen og MED.

Sidst i april overtog jeg stillingen som forstander, med baggrund i en ny organisationsstruktur, se diagram på bilag 1 side 17.

En struktur hvor vi skal arbejde med stor tværfaglighed og med kerneopgaven (beboerne og pårørende) i fokus.

Økonomien er klemt pga. stort sygefravær, manglende medarbejder med de rette kompetencer og ændring i ledelsesstrukturen. Det har vi arbejdet meget på at finde en løsning på og det ligger ikke lige for. Ved sygdom, hvis det er muligt søger vi en §56, som sikrer os at refusion fra kommunen med virkning fra dag 1. § 56 er en lovbestemmelse som giver mulighed for at få refusion ved kendt sygdom og planlagte operationer og ambulante besøg.

Som vi kender fra mange andre steder, var det svært at få ansat medarbejdere med de rigtige kompetencer, derfor var det nødvendigt at bruge vikarbureau personale til at dække assistenter i aften- og nattevagt. Beslutningen er siden blevet, at vi forbereder således to social og sundhedshjælper kan varetage en nattevagt. Der er assistent i nattevagt hver anden uge.

Desuden kan en assistent klare de opgaver, der er i aftenvagten og der er nu ansat de nødvendige assistentkompetencer.

Vi har også beregnet hvor mange timer der skal bruges til at afløse for ferie, FO-timer, seniortimer, omsorgsdage og sygdom. Disse timer har vi forsøgt at ansætte personale i forhold til, således der er timer til at dække behovet. Vi er et sted med mange seniorer og nogle med krav på omsorgsdage, så der er mange timer i det, ca 400 timer på årligt.

Den besparelse skal vi finde, kender vi ikke pt, da vi afventer tilbagemeldingen fra Vesthimmerlands Kommune. I december blev der afholdt et møde mellem Røde Kors Hjemmet og Vesthimmerlands Kommune med fokus på driftsoverenskomsten og det er i skrivende stund forsat usikker, hvad det kommer til at betyde for Røde Kors Hjemmets økonomi.

Den nye struktur krævede, at der skulle flyttes timer fra serviceområdet og køkkenet ud til plejen. Dette med baggrund i at beboerne har betydeligt større kompleksitet end tidligere. Det kræver derfor større fokus på sygeplejen og rehabilitering. Disse ændringer bliver gældende fra 1. marts 2023.

Tilsyn

Der var kommunal tilsyn den 4. april 2022. Konklusion lød mindre tilfredsstillende med baggrund i pårørende samarbejdet, ledelsen var ikke på plads, CURA-dokumentationssystemet og utilsigtede hændelser- der er arbejdet med alle fire områder, ved invitere til indflytningssamtaler og opstart af Beboer-Pårørende råd, ny ledelse, undervisning i Cura til alle medarbejder og nye lokale procedurer til indberetning af utilsigtede hændelser.

Fødevarestyrelsen har også været på tilsyn, se senere. Røde Kors Hjemmet har forsat en Elite Smiley.

Aktiviteter og Frivillige Hænder

Der blev også bevilget Corona midler som kompensation til forskellige brancher og til at skabe mere livskvalitet for sårbare og ældre på landets institutioner. Røde Kors Hjemmet fik 89000 kr. til dette formål. Det har betydet, at i 2022 har der været mange aktiviteter og mange dage med forskellige slags underholdning, se senere. Disse aktiviteter har kunne lade sig gøre, da Frivillige Hænder har været klar til at give en hånd med. Foreningen havde mere en 100 betalende medlemmer i 2022, det giver også muligheder for at holde fast i nogle traditioner som Skt. Hans, efterårsfest, påske og julefrokost, samt besøg af forskellige kunstner.

Elever og rekruttering

Igen i 2022 har vi har haft både assistent- og hjælper elever, det giver plads og tid at SOSU-personalet får mulighed for at holde sig opdateret på egen praksis. Det giver også mulighed for at kunne rekruttere.

Når vi ansætter ufaglærte som afløser er vision ofte, at de kan se sig selv i faget, eller i hvert fald få afprøvet faget og evt. komme i uddannelse. To afløserer er begyndt i uddannelse her i januar 2023 og endnu nogle er på vej.

Vi har også haft erhvervspraktikanter i 2022.

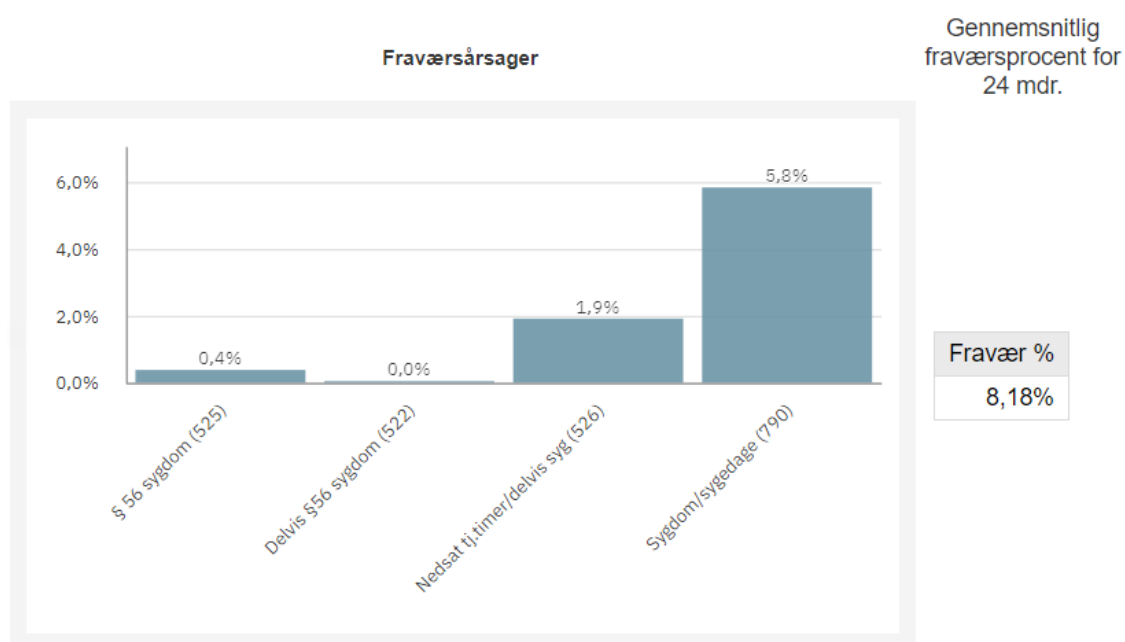
Belægning på lejlighederne.

Der er generelt være fuld belagt, 5 lejligheder har stået tomme i en måned og gæstestuen har været i drift det meste af året, undtaget november måned. Vores ægtefælle bolig er beboet af et ægtepar og det giver anledning til at kigge ind i driftsoverenskomsten og kvalitetsstandarder, da der ikke er taget stilling til, hvordan betalingen er, når begge har et plejebestanden.

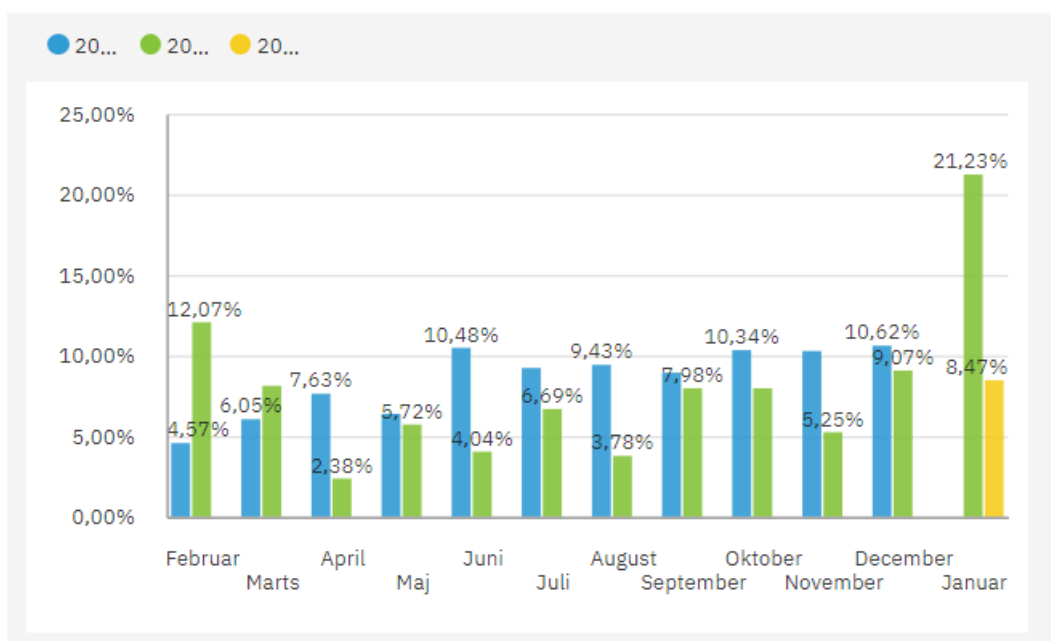
Sygefravær

Kalenderår	Fraværsprocent vedr. sygdom
2022	8,1

Sygefraværet er lidt højere end i 2021. Året begyndte med en Covid bølge for både medarbejder og beboer. Desuden har der været 3 langtidssygemeldinger pga. forskellige omstændigheder. Men der har også været et par glædelige omstændigheder. Desuden mærker vi at der igen bliver indkaldt til operationer.



Udvikling over tid (løbende 24 mdr.)



Den grønne søjle er sygefraværet i 2022, blå er 2021 og gul er 2023, søjlerne viser alle former for sygdom, dvs. § 56 og delvis syg.

Status på medarbejdere

Fastansættelser: 2 assistenter
 2 sygeplejersker
 5 social og sundhedshjælper
 2 ledere
 3 ufaglærte

Tidsbegrænset ansættelser: 1 ufaglært

Fratrædelser:	4 assistenter
	2 social og sundhedshjælper
	8 ufaglærte
	1 leder

Der har været et stort flow af medarbejder, da det har været meget svært at finde faglærte og ufaglærte med de rette sociale og generelle arbejdsmarkeds kompetencer i begyndelse af året. I årets sidste kvartal er der blevet mere stabilitet i medarbejderstaben

Desuden er målet for de ufaglærte, at de i løbet af et-to år skal påbegynde uddannelse indenfor Sosu området. Det betyder, at der er et mål for ansættelsen og der kan virke motiverende.

Der ses også et større udbud af faglærte, især social og sundhedshjælper. Det har også gjort det nemmere efter Røde Kors Hjemmet er blevet praktiksted for elever.

Plejegruppen pr. 31. 12 2022

2	Teamkoordinatorer med det sygeplejefaglige ansvar*
11	Social og sundhedsassistenter
14	Social og sundhedshjælper
3	Sygehjælper
4	Ufaglærte
6	Vikarer

*Er ikke en del af grundplanen.

Organisering af ressourcerne pr. 31.12. 2022

Klokken	I alt pr. døgn				
	7.00- 13.00	7.00- 15.00	15.00- 23.00	23.00- 07.00	
Mandag - Fredag	4	4	4	2	14
Lørdag, søndag og helligdage	3	4	4	2	13

I alt er der ansat 37,8 årsværk pr. 31. dec. 2022, et årsværk er en fuldtidsstilling igennem et helt år. Her i er indeholdt administration, køkken, service, terapi, sygeplejen og ledelse.

Personale og Teammøder

- Der afholdes Triage hver uge, hvor beboerne gennemgås, således der kan gives den bedste behandling og pleje/omsorg
- Der har været afholdt Teammøder i plejen hver 8. uge med fokus på beboergennemgang og det daglige arbejde i afdelingen
- Der har været afholdt 2 assistentmøder med fokus på udvikling af sygeplejen og kvaliteten i plejen
- Der har været afholdt 2 køkkenmøder.
- Der har været afholdt 2 store personalemøder for hele huset, med fokus på at skabe ejerskab af det, at arbejde på et plejehjem og med beboere, som har vidt forskellige behov. Vi vil rigtig gerne skabe et hjem for beboerne og pårørende, samtidigt med det er en arbejdsplads.

Produktionskøkken

Fokuspunkter og tiltag i køkkenet 2022:

I 2022 har der været en del sygdom i køkkenet og vi har arbejdet med at skabe samhørighed med det øvrige hus, samt fokus på kerneopgaven.

Vi har planlagt dagligt i hverdage at flytte nogle timer fra køkkenet ud i afdeling B, ved at Tina skal varetage morgenmaden i afdeling B og skabe ro derved god stemning for afdeling B's beboer. Hvis det giver mening og er muligt tilbyde beboerne at hjælpe med små gøremål f.eks. at skrælle grøntsager og frugt. Dette kan også gøres i samarbejde med de frivillige.

Desuden har vi valgt at personalet i køkkenet ikke skal arbejde på søndage da det sparer på afspadseringstimerne og der kan være mere produktion i hverdagen. Til at varetage opgaverne om søndagen er der blevet ansat 3 ungarbejdere, som vasker op, laver kaffe, varmer maden og oprydning. Desuden har vi valgt, at de beboere som har udbytte af at spise sammen i salen, gør dette om søndagen, således der er mindre transport af mad og opvask til og fra B.

Fødevarestyrelsen- Fødevarekontrol den 10. juni 2022

Igen i år fik vores produktionskøkken en flot Elite Smiley.



Boligdelen Røde Kors Hjemmet, Dinesen og partnere a/s

Huslejen er fra 2021 til 2022 steget med 6,9 % pr. lejlighed pr. måned, hvilket svarer til den årlige regulering af ydelserne på lånet. I 2022 er der ikke sket de store bygningsmæssige ændringer, der bliver løbende udskiftet gulv i lejlighederne, så trægulvet bliver kasseret.

Samarbejde med Vesthimmerlands Kommune

Der har igennem hele 2022 været et tæt og godt samarbejde mellem Vesthimmerlands Kommune og Røde Kors Hjemmet. Som beskrevet i årsberetningen er der drøftelser af driftsoverenskomsten og den økonomiske ramme, når der er fuld belægning.

Forstanderen har deltaget i Ledermøder med Vesthimmerlands Kommunes øvrige plejehjemsledere. Arbejdsmiljørepræsentanten har været medlem af Fælles MED i VHK. Røde Kors Hjemmet benytter de Erfa-grupper, der er i Kommunen bl.a. for tillidsrepræsentanter, forflytningsvejledere, Omsorgssystemet Cura og sygeplejemøder.

Beboerstatus pr. 31. december 2019. Ekskl. aflastning

Belægning – Boliger	Mænd	Kvinder	I alt
Beboer tal pr. 31.12 2022	13	25	38
Tilflyttet i årets løb	5	7	15
Fraflyttet i årets løb	0	0	0
Døde i årets løb	3	6	9
Aflastning- Gæstestuen			
Aflastning pr.31.12.2022	0	1	1
Tilgang i årets løb	3	6	9

Alder på beboere/brugere:

Aldersgruppe	Beboere
55-59 år	1
60-64 år	1
65-69 år	2
70-74 år	4
75-79 år	2
80-84 år	5
85-89 år	10
90-94 år	4
95-100 år	7
100 år -	1

Beboernes gennemsnitsalder = **84,24 år** pr.31.12.2022

Bestyrelsen for den selvejende plejehøjhus Røde Kors Hjemmet.

Serviceafdelingen

Medlem	Funktion
Karin Birgitte Snedkov	Formand
Morten Mejdahl	Næstformand
Benny Hansen	Udpeget af kommunen
Erik Stagsted	Udpeget af kommunen
Karin Simensen	Bestyrelsesmedlem
Gundhild Stausholm-Møller	Bestyrelsesmedlem
Karina Rye Pedersen	Bestyrelsesmedlem

Bestyrelsen for Beboerfonden, Røde Kors Hjemmet.

Medlem	Funktion
Karsten Svendsen	Bestyrelsesmedlem
Tage Laursen	Bestyrelsesmedlem
Karin Simensen	Bestyrelsesmedlem

Bestyrelsen for den selvejende plejehøjhus, Røde Kors Hjemmet, Boligafdelingen.

Medlem	Funktion
Else Bjerregaard Pedersen	Formand
Karin Simensen	Bestyrelsesmedlem
Emmy Christiansen	Bestyrelsesmedlem beboervalgt
Bent Hansen	Bestyrelsesmedlem
Karsten Svendsen	Bestyrelsesmedlem

Lokal MED, Røde Kors Hjemmet

Medarbejderrepræsentant	Rolle	Funktion	Stillingsbetegnelse
Lise Lotte Østergaard		Medarbejderrepræsentant	Sosu. assistent
Lone Tryesøe		Arbejds miljørepræsentant	Sosu. hjælper.
Lene Thodberg Christensen		Medarbejderrepræsentant	Sosu assistent
Pia Olsen		Arbejds miljørepræsentant	Ernærings-assistent
Hanne Flye		Tillidsrepræsentant	Sosu. hjælper
Jette Vendelbo	Formand		Forstander
Helene Søndergaard			Køkkenleder
Jonna Rytger	Sekretær		Administration

Den dynamiske Trio.

Der har været afholdt 3 Triomøder, hvor der er været særlig fokus på arbejdsmængde, tidspres og uklare krav.

TRIO er et forum hvor det arbejdsmiljø er i fokus og deltager er AMR og forstander

Medlem	Tilhørsforhold	Funktion
Jens Bach Laursen	Pårørende	Formand
Tom Christiansen	Pårørende	Bestyrelsesmedlem
Heidi Nielsen	Pårørende	Bestyrelsesmedlem
Åse Lund	Frivillig	Repræsentant frivillige
Else Marie Jensen	Beboer	Bestyrelsesmedlem
Edith Andersen	Beboer	Bestyrelsesmedlem
Emmy Christiansen	Beboer	Bestyrelsesmedlem
Lise Haugaard	Terapien	Medarbejderrepræsentant
Helene Søndergaard	Køkken	Medarbejderrepræsentant
Jette Vendelbo	Forstander	Sekretær
Conny Christensen	Pårørende	Suppleant
Ib Christensen	Beboer	Suppleant

Bestyrelse for Frivillige hænder

Medlem	Funktion
Lis D Pedersen	Formand
Margrethe Pehrson	Næstformand/Kasserer
Birgit Dahlgard	Bestyrelsesmedlem
Åse Lund	Bestyrelsesmedlem
Sine Fuglsang	Bestyrelsesmedlem
Lise Haugaard	Sekretær
Rita Pedersen	Suppleant i Frivillig hænder
Maibrit Kogi	Suppleant

Arrangementer for beboerne i 2022

Januar:

- Nedlukket

Februar:

- Nedlukket.

Marts:

- Nedlukket

April:

- Nedlukket til dels vi begynder så småt af lave gymnastik hver tirsdag og torsdag
- Mødes til kaffe om fredagen med hygge og sang
- Gåture begynder også så småt

Maj:

- Cirkus Berdino i salen
- Besøg af Mariann Mikkelsen med sin Keltiske harpe
- Gudstjenesten opstarter igen og afholdes den sidste torsdag i hver måned
- Pinsefrokost for beboer og frivillige

Juni:

- Syng sammen med Den Skaldede pædagog
- Eleverne afholder banko i salen
- Grillen blev tændt af Frivillige Hænder
- Skt. Hans med pølser og isbod samt heksens rejse til Bloksbjerg
- Køretur med bussen

Juli:

- Terapien holdt lukket i 3 uger, men Frivillige Hænder var forsat aktive med gåture og behjælpelige ved små arrangementer

August:

- Hilda og Keld Heick gav koncert

September:

- Familiaden blev genoptaget efter flere års pause pga. Corona
- Den skaldede pædagog underholdt med sømandstema og sømandssange

Oktober:

- Høstfest i salen
- Den skaldede pædagog underholdt til festen for kartofflen med snaps fra Danmarks Kartoffel Råd

November:

- Bo Young gav koncert og Frivillige Hænder gav brød til kaffen og gav et TV-apparat på vegne af Sparekassen Danmark fond
- Kulturskolens professionelle band gav koncert
- Generalforsamling i Beboer og Pårørende rådet
- Bilka tur
- Harmonikaklubben underholdt
- Frivillige Hænder lavede juledekorationer
- Harpespiller Marian Mikkelsen spillede julesange på sin keltiske harpe
- Julepyntning af salen og klargøre til julefrokost

December:

- Julebanko med sponsor gaver
- Julefrokost i huset
- Julehygge for de frivillige
- Koncert med Sømandskoret
- Tina Siel gav koncert sammen med sin pianist
- Børnehaven Sneglehuset kommer og går Lucia
- Julehygge for beboere med pakkespil og julesange
- Den Skaldede pædagog sang julen ind
- Julepyntning af træet og julegaver til beboerne

Øvrige Aktiviteter i Terapien

- **Fredagshygge med sang**
Der er fællessang hver fredag formiddag, og der hygges med beboere og medarbejdere i Terapien
- **Bagedage**
Der er bagedag hver 2.mandag, hvor det er frivillige hjælpere, som bager sammen med beboerne i Terapien
- **Sømandskoret koret**
Underholdning med sang hver 2. mandag
- **Gymnastik**
Hver tirsdag og torsdag kl.10.30 er der fællesgymnastik i Festsalen for beboerne
- **Gudstjeneste**
 - Der afholdes gudstjeneste i Festsalen 1 x månedligt
- **Banko**
Der afholdes banko i Terapien hver 14.dag
- **Gåture**
Hver mandag fra påske til efterårsferien er der frivillige som kommer og får ture med beboerne

